Bijlage 1

Uitvoering Sociaal Akkoord d.d. 23 november 2015				
Leeswijzer Als basis voor dit overzicht is het originele *Overzicht van maatregelen* genomen zoals deze staan vermeld in de bijlage van de kabinetsbrief over het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 en zoals overeengekomen met werkgevers en werknemers (de maatregelen van het 'Sociaal Akkoord' aangeduid met een cijfer). Daarnaast zijn er maatregelen in dit overzicht aangeduid met 'StA' gevolgd door een cijfer. Dit betreft de afspraken die opgenomen zijn in het akkoord van de Stichting van de Arbeid d.d. 11 april 2013 onder de titel *Perspectief voor een sociaal en ondernemend Nederland* en in overzicht is aangeduid als het *Stichtingsakkoord* maar niet opgenomen zijn in het overzicht bij de kabinetsbrief. De kleuren groen, geel en rood (zie de rechterkolommen) duiden op de wijze waarop de maatregelen zijn uitgevoerd; de toelichting hierop staat in de kolommen hiernaast opgenomen.		Groen betekent dat de maatregel ofwel is uitgevoerd ofwel in uitvoering is conform - al dan niet in overleg aangepaste - afspraak.	Geel betekent dat de maatregel nog niet is afgerond en onduidelijk is of de uitkomst conform afspraak zal zijn.	Rood betekent dat de maatregel niet is uitgevoerd.
Overzicht van maatregelen				
Maatregel	**Proces/opmerkingen**	**Gereed**	**Loopt**	**Niet doorgegaan**
A Reactie op opgelopen werkloosheid.				
1. De Stichting van de Arbeid heeft een Actieteam ingesteld voor het	Actieteam is conform afspraak	Gereed.		

stroomlijnen van de aanpak van de werkloosheid. In het Actieteam zullen naast de leden van de Stichting van de Arbeid en decentrale cao-partijen ook UWV, SZW, gemeenten en de ambassadeur jeugd-werkloosheid participeren.	Sociaal Akkoord per 29 juni 2015 opgeheven. Ondersteuning sectorplannen loopt door.			
2. In de Kamerbrief aanpak jeugdwerkloosheid d.d. 5-3-2013 is een gezamenlijke Aanpak Jeugdwerkloosheid aangekondigd.	Deze afspraak is gemaakt tijdens het Midwinteroverleg (19-12-12). De invulling van de afspraak is vrijwel zonder betrokkenheid van de StvdA uitgevoerd en in handen gelegd van gemeenten en Team Sterk (tot 31 maart 2014).		Loopt.	
3.Voor de aanpak van werkloosheid onder ouderen is voor 2013 en 2014 in totaal 67 miljoen euro beschikbaar. Zie Kamerbrief over de uitkomsten overleg Kabinet met Stichting van de Arbeid d.d. 19-12-2012. UWV stelt momenteel een concreet activiteitenplan op.	Deze afspraak is gemaakt tijdens het Midwinteroverleg (19-12-12). StvdA maakt deel uit van UWV-begeleidingscommissie *50+werkt!* Dit project loopt door tot juni 2016. NB Omdat langdurige werk-loosheid ouderen aanhoudt, heb-ben SZW en StvdA in november 2015 overleg gestart over inten-sivering aanpak ouderenwerk-loosheid.	Loopt.		
4. Het kabinet ziet af van het zogenaamde '1 maart pakket' (zie brief van de minister van Financiën 'Reactie op CPB cijfers'). Het kabinet zal aanvullende maatregelen nemen indien de MEV-raming van het CPB gegeven het saldodoel 2014 daartoe aanleiding geeft.	Bezuinigingsdoelstelling van 4,3 miljard euro is door het kabinet niet ingevuld per 1 maart 2013. In de begroting 2014 is een pak-	Conform letterlijke tekst maar de bezuiniging		

	ket van 6 miljard euro doorgevoerd. Dit is dus meer geworden dan afgesproken in Sociaal Akkoord.	is meer dan de intentie was.		
StA 1. Verhogen van de doorwerkbonus.	Afgewezen door kabinet.			Niet overgenomen
StA 2. Tijdelijke overbruggingsregeling in verband met verhoging AOW-leeftijd verruimen.	Deze afspraak is ingevuld door SZW.	Geregeld		
StA 3. Tijdelijk buiten werking stellen van de sollicitatieplicht voor 60-plussers.	Afgewezen door kabinet.			Niet overgenomen
StA 4. Economische maatregelen m.n. voor de bouwsector.	Grotendeels ingevuld door kabinet. Onder meer via sectorplannen en tijdelijke fiscale maatregelen.	Grotendeels ingevuld		
B Iedereen doet mee: het werkbedrijf				
Infrastructuur				
5. Perspectief is gericht op vorming 35 regionale werkbedrijven, die zorg dragen voor plaatsing van mensen bij werkgevers. Gemeenten hebben de lead bij de werkbedrijven, die met een commerciële inslag worden geleid. Werkgevers, werknemers en UWV doen mee in de leiding van het Werkbedrijf. Werkgevers kunnen bovendien meedoen in de financiering.	Proces wordt gestimuleerd en gevolgd via De Werkkamer. In alle 35 arbeidsmarktregio's zijn Werkbedrijven ingesteld.	Uitgevoerd.		
6. Instroom in het werkbedrijf wordt in de fase voorafgaand aan defi-	In de Werkbedrijven worden	Proces loopt.		

nitieve plaatsing betaald op uitkeringsniveau (proefplaatsing). Het Werkbedrijf bepaalt de loonwaarde op de werkplek in samenspraak met de werkgever. Het Werkbedrijf draagt zorg voor de noodzakelijke begeleiding op de werkplek.	afspraken gemaakt over de wijze waarop gemeenten en UWV – die verantwoordelijkheid hebben voor de doelgroepen – hun dienstverlening inrichten en uitvoeren. Uitvoering Werkbedrijven loopt, zie o.a.: • Advies loonwaardebepaling 21 september 2014 • Brief aan Klijnsma over uniformering voorzieningen UWV en gemeenten 10 oktober 2014 • Informatiebrochure 8 december 2014 • Aanbeveling scholieren met beperking direct in de doelgroep 29 april 2015 • Brief aan regio's over doelgroepenregister 5 juni 2015. Meer informatie: www.stvda.nl/DeWerkkamer			
7. Verkend zal worden of de keuring van werknemers door één organisatie kan plaatsvinden; dit zou een samenvoeging van UWV en CIZ betekenen.	Verkenning door SZW levert op dat samenvoeging weinig oplevert. Wel heeft UWV een grotere rol gekregen bij indicatie doelgroep banenafspraak en beschut werk.	Samenvoeging is niet doorgegaan.		
Wajong				

8. De Wajong is per 1-1-2015 alleen nog toegankelijk voor mensen die volledig en duurzaam geen arbeidsvermogen hebben, iedere 5 jaar herkeuring.	Naast de volledig duurzaam vroeggehandicapten zijn de Wajongers die voor 1 januari 2015 al in de Wajong zaten, hieronder blijven vallen.	Wettelijk geregeld.		
9. Mensen die niet voor de Wajong in aanmerking komen, kunnen een beroep doen op het werkbedrijf voor begeleiding naar werk. Deze mensen komen formeel in dienst bij de gemeente, de gemeente verzorgt zo nodig een uitkering (bijstandsregime).	De aanlevering door gemeenten van mensen voor het doelgroepregister blijft achter bij prognoses. Er zijn en worden procesafspraken met de staatssecretaris gemaakt om dit te bevorderen.		Regelgeving wordt voor nieuwe procesafspraken aangepast.	
10. Het zittend bestand Wajong wordt herkeurd; mensen met arbeidsvermogen kunnen beroep doen op gemeente voor uitkering en/of ondersteuning bij re-integratie (bijstandsregime).	Herkeuringen lopen (door UWV). Zittend bestand is echter in de Wajong gebleven.	Wettelijk geregeld, uitvoering loopt.		
11. Ten vierde zijn er mensen die weliswaar gedeeltelijk inzetbaar zijn bij reguliere werkgevers, maar die nog geen werk hebben gevonden. Voor deze groep komt er een regeling die gemeenten in staat stelt door middel van individueel maatwerk voor kwetsbare groepen met een zorgbehoefte de effecten van de kostendelersnorm te compenseren. Voor die mensen met een zorgbehoefte worden de gevolgen van de kostendelersnorm gecompenseerd. Basis hiervoor is de indicatie van CIZ/GGD. Hiervoor wordt structureel € 100 mln. beschikbaar gesteld voor het gemeentefonds.	Extra middelen zijn toegevoegd aan Gemeentefonds. De Stichting heeft echter geen beeld of deze gelden aan het beoogde doel zijn besteed.	Geregeld.		
Beschut werk				

12. De werkbedrijven organiseren beschut werk voor mensen die door lichamelijke, verstandelijke en/of psychische beperking een zodanige mate van ondersteuning nodig hebben, dat niet van een reguliere werkgever verwacht mag worden dat hij deze mensen in dienst neemt. Dat laat onverlet dat een werkbedrijf de dienstbetrekking kan organiseren bij een reguliere werkgever met specifieke begeleiding, werkplekaanpassing e.d.	Gemeenten lopen achter wat betreft de opbouw van de voorziening *beschut* werk en aanvraag indicatie beschut werk. De afspraken hierover zijn recent bestuurlijk herbevestigd en moeten nog worden gerealiseerd.		Loopt.	
13. Het kabinet gaat er in de berekeningen vanuit dat er 30.000 beschut-werkplekken beschikbaar moeten komen.	Gemeenten lopen achter wat betreft opbouw voorziening *beschut werk* en aanvraag indicatie beschut werk. De afspraken hierover zijn recent bestuurlijk herbevestigd en moeten nog worden gerealiseerd.		Loopt.	
14. Beloningsregime: loonkostensubsidie en aansluiten bij cao werkgever (regulier of gemeente). Verschil tussen 100% WML en loonwaarde is rekening overheid (loonkostensubsidie; maximaal 70% WMLl). Verschil tussen cao-loon en 100% WML is rekening werkgever (regulier of werkbedrijf).	Loonkostensubsidie is vastgelegd in wetgeving (Participatiewet). StvdA heeft 21 februari 2014 aanbeveling aan decentrale cao-partijen gedaan om in de cao aparte loonschalen voor deze doelgroep op te nemen.	Wettelijk geregeld.		
15. Per 1-1-2015 is er geen nieuwe instroom in de WSW meer. Mensen die niet meer in de WSW kunnen instromen, kunnen beroep doen op het werkbedrijf voor begeleiding naar werk. Het zittende bestand WSW blijft onder huidig wettelijk WSW-regime. Inzet op zoveel mogelijk plaatsen van WSW-ers bij reguliere werkgevers. Efficiencykorting WSW verspreid over zes jaar oplopend tot 290 miljoen	Wettelijk geregeld.	Wettelijk geregeld.		

euro.				
Loonkostensubsidie				
16. Mensen die niet aangewezen zijn op beschut werk en met een productiviteit < 80% WML kunnen worden geplaatst bij een werkgever, beloning conform cao-werkgever.	Betreft de banenafspraak.	Loopt.		
17. Verschil tussen 100% WML en loonwaarde is rekening overheid (loonkostensubsidie; maximaal 70% WML). Verschil tussen cao-loon en 100% WML is rekening werkgever.	Is vastgelegd in Participatiewet.	Wettelijk geregeld.		
18. De mobiliteitsbonus is niet van toepassing op de groep die met loonkostensubsidie aan het werk gaat.	Op verzoek van StvdA en VNG wordt mobiliteitsbonus voor doelgroep onder Participatiewet en Wajong met ingang van 1-1-2016 gelijk geschakeld.		Wetsvoorstel ligt in Eerste Kamer.	
Baangarantie				
19. Werkgevers in de marktsector stellen zich vanaf 2014 garant voor een toenemend aantal extra banen voor mensen met een beperking. De groei van het jaarlijkse aantal extra banen neemt geleidelijk toe. De toename in 2014 bedraagt 2,5 duizend; in 2015 bedraagt de toename 5 duizend extra banen. Hierna groeit de jaarlijkse toename geleidelijk tot 10 duizend in de periode 2020 - 2026. De werkgevers in de marktsector stellen zich daarmee vanaf 2026 garant voor een cumulatief aantal van 100 duizend extra banen voor mensen met een beperking.	De doelstelling 2015 is in de marktsector reeds behaald.	Vastgelegd in Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten.		
20. De overheid zal in aanvulling hierop vanaf 2014 gedurende 10 jaar jaarlijks 2,5 duizend extra banen openstellen mensen met een	Doelstelling 2015 is bij de overheid nog niet gerealiseerd.	Vastgelegd in Wet banenaf-		

beperking. De overheid stelt zich daarmee garant voor cumulatief 25 duizend extra banen vanaf 2024. Met de overheidswerkgevers worden nadere afspraken gemaakt hoe dit kan worden gerealiseerd.		spraak en quotum arbeidsbeperkten.		
21. In de wet wordt een quotum vastgelegd met de genoemde jaarlijkse aantallen, waarbij een structurele situatie bereikt wordt in 2025. Het quotum wordt geactiveerd op het moment dat het aantal afgesproken banen niet tot stand komt. Dit wordt voor het eerst eind 2016 gemeten, dan zouden er minimaal 11.000 extra banen voor mensen met een beperking moeten zijn gerealiseerd in de marktsector. De activering van het quotum start na overleg met de sociale partners en gemeenten.	Nulmeting en eerste meting tussenresultaten hebben reeds plaatsgevonden.	Vastgelegd in Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten.		
22. Sociale partners nemen maatregelen die ervoor zorgen dat minder mensen een beroep hoeven te doen op een arbeidsongeschiktheidsuitkering uit de WIA. De maatregelen richten zich op verdere versterking van de inzet op preventie en re-integratie met name voor vangnetters en de groep WGA 80-100. Sociale partners komen in 2014 met concrete maatregelen die uiterlijk per 2015 kunnen worden ingevoerd. Er wordt hiervoor taakstellend 150 mln euro structureel ingeboekt. De effecten van de maatregelen worden gemonitord.	Dit is nog onderwerp van bespreking in de Stichting van de Arbeid.		Loopt.	
Van werk naar werk (incl. WW/ontslag/flex)				
WW				
23. De opbouw van de WW wordt aangepast naar: 1 maand per dienstjaar in de eerste 10 arbeidsjaren en ½ maand per dienstjaar in de jaren daarna. Reeds opgebouwd arbeidsverleden tot 2016 wordt gerespecteerd. Elk jaar arbeidsverleden voor 2016 geeft recht op één		Geregeld in Wwz.		

maand WW.				
24. De maximale publiek gefinancierde WW-duur wordt geleidelijk ingekort naar 24 maanden met 1 maand per kwartaal, van 1 januari 2016 tot 1 juli 2019 (14 kwartalen).		Geregeld in Wwz.		
25. De hoogte van de WW blijft loongerelateerd.		Geregeld in Wwz.		
26. Sociale partners kunnen op cao-niveau een aanvulling van 14 maanden WW introduceren. Deze afspraken worden in beginsel algemeen verbindend verklaard.	Cao-partijen en de StvdA zijn bezig deze afspraak in te vullen. Kabinet heeft in TAW-reactie toegezegd deze afspraken te avv'en.	Loopt		
27. Het publiek gefinancierde deel van de WW wordt 50/50 betaald door werkgevers en werknemers, invoering 2016-2020. Deze overgang zal lastenneutraal worden vormgegeven.	De StvdA heeft op 11 november naar aanleiding van het uitblijven van de kabinetsreactie op SER-TAW-advies in een brief aan minister Asscher geconcludeerd dat het kabinet deze afspraak niet wil faciliteren door de WUL aan te passen. Om uit de impasse te komen, heeft de StvdA een andere afspraak gemaakt om 50/50-verdeling voor totale WW toch te benaderen.			Niet overgenomen door kabinet
28. De definitie van passende arbeid wordt aangescherpt per 1-1-2016. Dit houdt in dat reeds na 6, in plaats van 12 maanden, alle arbeid als passend wordt aangemerkt. Vanaf dag één komt de WW-gerechtigde in aanmerking voor inkomstenverrekening (zodat werkhervatting altijd lonend is).	Dit betreft een in het regeerakkoord aangekondigde maatregel van het kabinet die geen onderdeel uitmaakt van het Stichtingsakkoord.	Geregeld in Wwz.		

29. De IOAW wordt langzaam afgebouwd. Werknemers die 50 jaar en ouder zijn op 1 januari 2015 (werknemer geboren vóór 1 januari 1965) op de eerste dag van hun werkloosheid, kunnen nog gebruik maken van de IOAW na het doorlopen van de WW-uitkering. Werknemers geboren op of na 1 januari 1965 kunnen geen beroep meer doen op de IOAW.		Geregeld.		
30. De IOW voor 60+ blijft bestaan tot 2020, de IOW-leeftijd wordt niet verlaagd naar 55. Op basis van een evaluatie wordt bezien of de IOW structureel wordt gemaakt. Er kan recht bestaan op een IOW-uitkering voor werkloze werknemers die op de eerste WW-dag 60 jaar of ouder zijn.	De afspraak dat de IOW blijft bestaan, is geregeld in de Wwz. De evaluatie zal echter nog moeten plaatsvinden.	Geregeld.	Loopt	
31. Het kabinet zal advies vragen aan de SER over de vormgeving van de sociale infrastructuur voor de arbeidsmarkt. Daarbij gaat het om de instituties rond duurzame inzetbaarheid, van-werk-naar-werk en re-integratie. inclusief een financiering van de WW die gezamenlijk door werknemers en werkgevers wordt opgebracht, en premiedifferentiatie.	SER-advies is 20 februari 2015 naar kabinet gestuurd. Kabinet stemt onder meer in met voorgestelde pilots regie WW en adviescentra.	Geregeld.		
32. De nieuwe calamiteitenregeling WW kent een eigen risicoperiode van 3 weken. De regeling zal worden betrokken in bovenstaand SER-advies.	Sociale partners hebben in SER-advies TAW een ander standpunt ingenomen. Zie brief SER aan Asscher d.d. 22 aug. 2014. In kabinetsreactie op SER-TAW-advies wordt eigen risicoperiode op 2 weken gesteld.			SER-advies niet overgenomen
33. In 2014 en 2015 stelt het kabinet 300 mln. euro beschikbaar voor 'van-werk-naar-werk' en intersectorale scholing. Dit budget wordt onder begeleiding van het Actieteam (zie punt 1) gebruikt voor cofinanciering van sectorale plannen.	Subsidieregeling cofinanciering sectorplannen is in samenspraak met sociale partners tot stand gekomen. Uitvoering loopt tot	Geregeld.		

	2018. 76 sectorplannen zijn in uitvoering, waarvan 8 sectorplannen met een regionale inslag. 32 sectorplannen ingediend voor 3de tranche. Ondersteuningsteam is geregeld tot 31 december 2015. Daarna bezien afhankelijk van behoefte eraan. Overleg over de uitvoering sectorplannen is ondergebracht bij De Werkkamer.			
Ontslag				
34. Per 1 januari 2016 wordt het ontslagrecht gemoderniseerd. Anders dan nu wordt het ontslagrecht in hoofdzaak geregeld in één wet (het BW, het BBA 1945 vervalt) met handhaving van de preventieve toetsing van ontslag. Afhankelijk van de reden voor het ontslag komt er één ontslagroute: voor bedrijfseconomisch ontslag en wegens langdurige arbeidsongeschiktheid via een procedure bij UWV en voor (andere) in de persoon gelegen redenen en bij een verstoorde arbeidsverhouding via ontbinding door de kantonrechter. Per cao kan worden besloten tot (verplichte) toetsing bij ontslag door een zelf in te stellen sectorcommissie – dit onderdeel wordt nader uitgewerkt met de sociale partners.		Geregeld in Wwz.		
35. Het volgen van een ontslagroute is niet nodig als de werknemer schriftelijk instemt met ontslag. Hierbij geldt een bedenktijd voor de werknemer van twee weken. De schriftelijke instemming heeft geen negatief effect op de WW-uitkering (in termen van verwijtbaarheid).		Geregeld in Wwz.		

36. Bij een negatieve beslissing door UWV kan de werkgever bij de rechter om ontbinding vragen (waarbij de rechter toetst aan dezelfde criteria als UWV) en bij ontslag na een positieve beslissing van UWV kan de werknemer de rechter vragen om herstel van de arbeidsovereenkomst. Hoger beroep tegen de uitspraak van de rechter is mogelijk conform regulier procesrecht.		Geregeld in Wwz.		
37. De proceduretijd bij UWV kan worden verrekend met de opzegtermijn, met dien verstande dat er altijd een opzegtermijn van een maand in acht moet worden genomen. Bij ontbinding ontbindt de kantonrechter met inachtneming van een termijn gelijk aan de opzegtermijn minus proceduretijd bij de rechter, met dien verstande dat er altijd een termijn van een maand geldt. UWV handelt in principe de ontslagaanvragen binnen 4 weken af, uiteraard voor zover een zorgvuldige afhandeling hieraan niet in de weg staat.		Geregeld in Wwz.		
38. Bij cao kan onder daarbij te stellen voorwaarden worden afgeweken van het afspiegelingsbeginsel als die cao voorziet in een commissie die voorgenomen ontslagen om bedrijfseconomische redenen toetst.		Geregeld in Wwz.		
39. Bij één of meer dienstverbanden van in totaal 2 jaar of langer (tijdelijke en vaste contracten) betaalt de werkgever bij ontslag een transitievergoeding met een maximum van € 75.000, of een jaarsalaris als dat hoger is. De opbouw van de transitievergoeding bedraagt 1/3 van het maandsalaris per dienstjaar over de eerste 10 dienstjaren en vanaf de jaren na het 10e dienstjaar ½ maandsalaris per dienstjaar.		Geregeld in Wwz.		
40. Voor werknemers van 50+ geldt tot 2020 overgangsrecht waarbij de transitievergoeding voor 50-plussers met tien dienstjaren wordt gesteld op 1 maand per dienstjaar boven de 50, met een uitzondering		Geregeld in Wwz.		

voor mkb-bedrijven met minder dan 25 werknemers (nader uit te werken tussen sociale partners). Sociale partners werken dit verder uit in overleg met het kabinet.				
41. Er komt een hardheidsclausule voor de verplichting tot betaling van de transitievergoeding, nader uit te werken in overleg met de sociale partners.		Geregeld.		
42. In geval van ernstige verwijtbaarheid van de werknemer aan het ontslag is de werkgever geen transitievergoeding verschuldigd.		Geregeld in Wwz.		
43. In geval van ernstige verwijtbaarheid van de werkgever aan het ontslag kan de kantonrechter naast de transitievergoeding een aanvullende vergoeding toekennen. Dit zal naar verwachting gaan om een zeer klein aantal gevallen. De criteria voor ernstige verwijtbaarheid zullen verder worden uitgewerkt.		Geregeld in Wwz.		
44. Kosten voor 'van-werk-naar-werk', scholing, etc. die in het kader van ontslag en in overleg met de werknemer zijn gemaakt door de werkgever, kunnen in mindering worden gebracht op de transitievergoeding. Voorwaarden waaronder die kosten in mindering kunnen worden gebracht, worden nader uitgewerkt met de sociale partners.		Geregeld in Wwz.		
45. Van de regeling betreffende de transitievergoeding kan bij cao worden afgeweken als in die cao is voorzien in een vergelijkbare voorziening gericht op het bevorderen van werk naar werk transities (¾ dwingend recht).		Geregeld in Wwz.		
46. De WW-premies gaan structureel vanaf 1-1-2014 met 1,3 mld. euro omhoog, conform regeerakkoord.	Premies zijn onderdeel van totale lastenbeleid.	Geregeld.		
Flexibele arbeid				

47. Per 1 januari 2015 worden onderstaande maatregelen met betrekking tot de 'flexibele schil' van kracht.	Dit is 1 juli 2015 geworden.	Geregeld in Wwz.		
48. De 'ketenbepaling' wordt aangepast. Bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die elkaar binnen een periode van 6 maanden (nu 3) opvolgen ontstaat bij het 4e contract of na 2 jaar (nu 3) een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.	Werkgevers en werknemers zijn nog in bespreking over uitwerking van de ketenbepaling op seizoensarbeid.	Geregeld in Wwz.		
49. Bij cao kan alleen nog worden afgeweken van de ketenbepaling (maar niet van de periode van 6 maanden) indien het werken met tijdelijke contracten gegeven de aard van het werk noodzakelijk is, met dien verstande dat het aantal contracten ten hoogste kan worden gesteld op 6 in een periode van 4 jaar.		Geregeld in Wwz.		
50. In tijdelijke contracten met een duur van 6 maanden of minder kan geen proeftijd worden overeengekomen. Dat geldt ook voor een aansluitend contract.		Geregeld in Wwz.		
51. In tijdelijke contracten kan geen concurrentiebeding worden opgenomen, behalve in het geval van bijzondere omstandigheden (motivatieplicht).		Geregeld in Wwz.		
52. Bij cao kan de wettelijke termijn voor het benutten van het uitzendbeding worden verlengd tot ten hoogste 78 weken.		Geregeld in Wwz.		
53. Verder zal de mogelijkheid worden beperkt tot afwijking bij cao van de regel dat het loon verschuldigd is als de arbeid niet wordt verricht door omstandigheden die in de risicosfeer van de werkgever liggen.		Geregeld in Wwz.		
54. Sociale partners zullen nader bezien hoe oneigenlijk gebruik van	Advies Stichting van de Arbeid			Stichting

"driehoeksrelaties" (uitzendarbeid, payrolling, contracting) kan worden tegengegaan. In dat kader worden de bijzondere ontslagregels bij payrolling geschrapt en wordt transparantie voor de werknemer, over de aard van zijn arbeidsrelatie, van belang.	is niet tot stand gekomen. Zie brief StvdA aan minister Asscher d.d. 29 juni 2015. Sociale partners blijven in gesprek over dit thema. Wijziging ontslagregels voor payrolling is wel tot stand gekomen.	Geregeld.		is niet tot eensluidend advies gekomen.
55. In de zorg kunnen geen nulurencontracten meer worden gebruikt.	Wachten is nog op opname in cao VGN en Jeugdzorg. De implementatie van de afspraak wordt gevolgd door de StvdA.	Loopt.		
56. Kabinet en sociale partners zullen bezien of er aanleiding is tot het aanpassen van de regels inzake overgang van ondernemingen, in relatie tot aanbestedingen.	Hier hoort bij de Code Verantwoordelijk Marktgedrag en ILO-verdrag 94. Sociale partners zijn het eens over analyse. Wordt nog voor kerst 2015 uitgewerkt. Begin 2016 wordt advies uitgebracht aan het kabinet.		Loopt.	
57. De arbeidsverledeneis die per 2014 zou worden ingevoerd in de Ziektewet wordt afgeschaft. Zo wordt geborgd dat werknemers met een flexibel arbeidscontract tijdens ziekte een uitkering hebben die in hoogte vergelijkbaar is met werknemers met een vast contract. Sociale partners blijven ervoor verantwoordelijk dat minder mensen een beroep doen op de WIA. In pilots gericht op re-integratie ontwikkelen sociale partners hiertoe innovatieve werkwijzen, die op termijn	Pilots zijn – door drukte bij UWV – meer dan jaar later gestart. Pilots lopen naar verwachting. Uitkomst verwacht eind 2016.	Loopt.		

landelijk uitgerold worden. Hiervoor wordt taakstellend structureel € 15 miljoen euro ingeboekt. In de tabel in bijlage 2 is dit bedrag verrekend met de kosten voor het afschaffen van de arbeidsverledeneis.				
58. Het kabinet zal het Plan van Aanpak schijnconstructies aan de Tweede Kamer sturen en dit samen met sociale partners verder uitwerken. In dat kader zullen tijdelijk extra Inspecteurs, oplopend tot 35, worden aangesteld bij de Inspectie SZW.		Geregeld in de Was.		
59. Bij dienstverbanden van werknemers tot 18 jaar met een omvang van 12 uur of minder zijn de ketenbepaling en de regeling betreffende de transitievergoeding niet van toepassing. Deze dienstverbanden tellen ook niet mee bij de toepassing van de ketenbepaling of het bepalen van het recht op een transitievergoeding bij ontslag na het bereiken van de leeftijd van 18 jaar.		Geregeld in Wwz.		
60. Het kabinet zal met de sociale partners onderzoeken hoe een administratieve lasten reductie voor werkgevers kan worden bereikt met betrekking tot 'kleine banen' (voor jongeren onder de 18).	Administratieve lastenverlichting was niet mogelijk vanwege budgettaire redenen.	Onderzoek afgerond maar geen lastenverlichting gerealiseerd.		
StA 5. Naleving en handhaving cao	Advies 27 juni 2014.	Uitgevoerd.		
StA 6. Normale arbeidsduur in cao's.	Aanbeveling 30 juni 2015. Openstaande punten mbt stukloon en andere bijzondere beloningen worden nog uitgewerkt.	Loopt.		
StA 7. Scholing flexibele werknemers, samenwerking O&O-fondsen en toegang voor zzp'ers.	Brief aan Asscher d.d. 26 juni 2015. Toezegging om regelmatig	Loopt.		

	te rapporteren aan SZW en sa-menwerking O&O-fondsen te bevorderen.			
StA 8. Maatregelen tegengaan schijnconstructies transportsector	Wordt uitgewerkt door SWZ ism werkgevers en werknemers transportsector. Overleg heeft in 2015 tijd stilge-legen ivm cao-dispuut maar is inmiddels weer hervat.	Loopt.		
StA 9. Voorlichtingscampagne naleving en handhaving cao-afspraken.	Campagne is in samenwerking tussen SZW en StvdA tot stand gekomen. Zie website SZW www.MijnWerkenZekerheid.nl.	Loopt.		
Overige afspraken				
StA 10. Code goed bestuur cao-fondsen.	Aanbeveling 11 juli 2014.	Uitgevoerd.		
StA 11. Goed werkgeverschap/goed werknemerschap.	De afspraak is om deze beide 'termen' in BW te regelen ivm duurzame inzetbaarheid. Dit wordt tzt opgepakt door StvdA.		Loopt.	
StA 12. Herzien netto verhaal WGA door bruto verhaal. (Dit geldt ook voor private WW-heffing.)	In kabinetsreactie op het TAW-advies is dit niet overgenomen.			Niet overge-nomen.
StA 13. Advies over ratificatie ILO 170.	Uitgewerkt door SER en over-genomen door kabinet.	Uitgevoerd. Advies is overgenomen		

		door kabinet.		
StA 14. Instelling Commissie Dienstverlening aan huis.	Opdracht is afgesproken tijdens Midwinteroverleg. Zie kabinetsreactie aan TK 17 oktober 2014.	Voorlopig afgerond.		
Naar een toekomstbestendig pensioenstelsel (inclusief aow)				
61. Per 2015 kan vanaf een inkomensniveau van 100.000 euro niet langer fiscaal gefaciliteerd voor aanvullend pensioen worden gespaard. Dit geldt zowel voor pensioenopbouw in de tweede als de derde pijler. Het maximale opbouwpercentage voor nieuwe pensioenopbouw wordt per 2015 verlaagd met 0,4%.	Er is een netto-spaarregeling voor boven 100.000 euro tot stand gekomen en het opbouwpercentage is verlaagd met 0,275% (1,875% in plaats van 1,75%).	Geregeld.		
62. Het kabinet geeft de sociale partners tot 1 juni 2013 de gelegenheid een alternatief voor of aanvulling op bovenstaande maatregelen uit te werken, met een maximaal budgettair beslag oplopend tot structureel 250 mln euro. Ten behoeve van deze uitwerking wordt een werkgroep opgestart waarin het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het ministerie van Financiën zullen participeren.	Rapport sociale partners is begin juni 2013 aangeleverd en heeft mede geleid tot aanpassingen in oorspronkelijk voorgenomen wijziging Witteveenkader.	Geregeld.		
63. De overbruggingsregeling AOW, die gaat gelden voor personen die op 1 januari 2013 reeds deelnemen aan een VUT- en prepensioenregeling of een vergelijkbare regeling en zich niet hebben kunnen voorbereiden op de AOW-leeftijdsverhoging, wordt verruimd naar deelnemers met een inkomen tot 200% WML voor alleenstaanden en 300% WML voor paren. De regeling werkt terug tot 1-1-2013.		Geregeld.		